

Как подготовить кадры с учетом потребностей экономики региона?

Модель формирования системы синхронизации подготовки кадров с потребностями экономики региона

[Ссылка на практику](#)

Республика Башкортостан

Категория Региональное и муниципальное управление

Решаемая задача

Создание системы межведомственной работы по синхронизации подготовки кадров и кадровых потребностей экономики региона

Главный результат

Доля выпускников в промышленном производстве, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте от общей численности занятых в этих секторах в 2021 году увеличилась на 0,26%

Описание практики

АКТУАЛЬНОСТЬ

Республика Башкортостан является одним из наиболее развитых регионов Российской Федерации и вносит значительный вклад в экономику страны. **По объему валового регионального продукта** Башкортостан занимает **10-е место** среди субъектов Российской Федерации и 2-е место в Приволжском федеральном округе. **В Национальном инвестиционном рейтинге** Башкортостан вошёл в число лучших регионов, поднявшись за год с 16-го на **пятое место** в стране.

В республике проживает **более 4 млн. человек**, по данному показателю Республика Башкортостан занимает **7-е место в Российской Федерации** и 1-е место среди регионов Приволжского федерального округа.

Приоритетными видами экономической деятельности Башкортостана являются: **химия и нефтехимия; агропромышленный комплекс; машиностроение и металлообработка; цветная металлургия; транспорт; строительство.**

Стратегия социально-экономического развития Республики Башкортостан на период до 2030 года **направлена на достижение стратегической цели: Башкортостан в 2030 году - конкурентоспособный регион с устойчивой экономикой и развитой социальной инфраструктурой, входящий в десятку ведущих регионов Российской Федерации.**

Поставленная цель раскрывается через систему стратегических «точек роста» в экономической и социальной сферах. Одной из «точек роста» является **развитие региональной системы среднего профессионального образования.**

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Стратегическая цель региона:

Башкортостан в 2030 году – конкурентоспособный регион с устойчивой экономикой и развитой социальной инфраструктурой, входящий в десятку ведущих регионов Российской Федерации

Приоритетные виды экономической деятельности:

- химия и нефтехимия
- агропромышленный комплекс
- машиностроение и металлообработка
- цветная металлургия
- транспорт
- строительство



по объёму валового регионального продукта



в Национальном инвестиционном рейтинге

Территория
142,9 тыс. кв. км,
0,8% от общей площади РФ

Проживает 4066,2 тыс. человек,
3 % численности населения РФ,
14 % численности населения ПФО

По численности населения РБ:
7-е место в РФ
1-е место среди регионов ПФО

54 муниципальных района,
9 городских округов,
14 городских поселений,
818 сельских поселений

ОПИСАНИЕ

1) Развитие региональной системы среднего профессионального образования

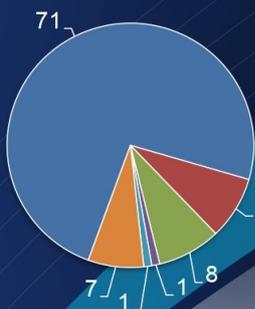
Профессиональное образование региона имеет разветвленную сеть. В целях обеспечения доступности практически во всех районах республики функционируют профессиональные образовательные организации или их филиалы (в республике 54 муниципальных района, 9 городских округов).

Подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в Республике Башкортостан осуществляют **96 профессиональных образовательных организаций** и 5 самостоятельных государственных образовательных организаций высшего образования. Подготовка кадров осуществляется по **136 специальностям** и по **80 рабочим** профессиям. Система среднего профессионального образования Республики Башкортостан самая крупная в Приволжском федеральном округе.

В республике по программам СПО в регионе обучаются более **108 тыс.** студентов, что составляет 50% населения в возрасте от 15 до 20 лет.

СЕТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Профессиональные образовательные организации Республики Башкортостан по ведомственной принадлежности



- Министерство образования и науки РБ
- Министерство здравоохранения РБ
- Министерство культуры РБ
- Министерство лесного хозяйства РБ
- Министерство торговли и услуг РБ
- Негосударственные образовательные организации



в Приволжском федеральном округе по количеству профессиональных образовательных организаций

96 профессиональных образовательных организаций



108 тыс. человек
общий контингент обучающихся по программам среднего профессионального образования



5 самостоятельных государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования



Подготовка кадров осуществляется по:

136 специальностям

80 рабочим профессиям

2) Прогнозирование потребностей в кадрах со средним профессиональным образованием в рамках региона является основой выработки политики социально-экономического развития региона.

Данный процесс в республике регулируется нормативно-правовой базой, которая представлена на слайде:

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА ПО ПРОГНОЗИРОВАНИЮ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

- постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан на период до 2030 года»
- постановление Правительства Республики Башкортостан от 10 июля 2014 года № 323 «О порядке разработки прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в Республике Башкортостан»
- постановление Правительства Республики Башкортостан от 2 декабря 2020 года № 737 «О координационном комитете по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики Республики Башкортостан и о признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Башкортостан»
- распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 29 мая 2019 года № 512-р «Об утверждении Перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в профессиональных образовательных организациях Республики Башкортостан, закрепляемых за республиканскими органами исполнительной власти и ведущими отраслевыми предприятиями региона»
- распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2017 года № 713-р (с последующими изменениями) «Об утверждении Перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Башкортостан, требующих среднего профессионального образования»

- 3) Для обеспечения отраслей экономики и социальной сферы республики кадрами в соответствии с запросами рынка труда постановлением Правительства республики создан **Координационный комитет по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики Республики Башкортостан** в состав которого входят:

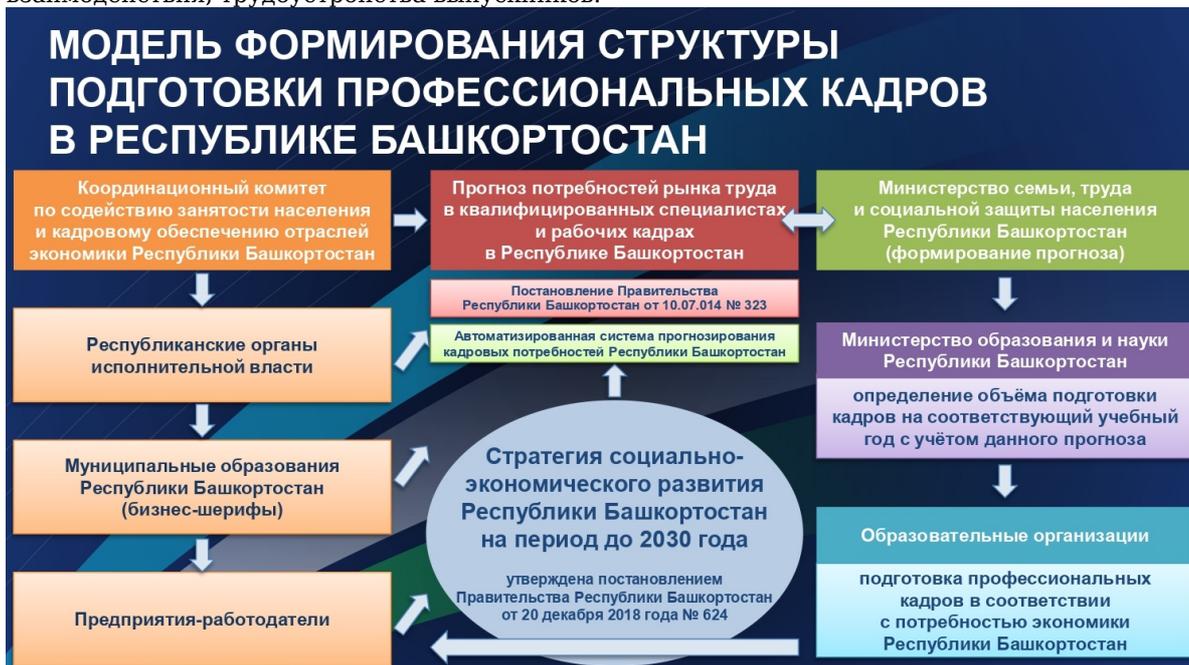
- республиканские органы исполнительной власти;
- Союз работодателей Республики Башкортостан;
- Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан;
- Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»;
- общественные организации;
- представители СПО и вузов.

Основными задачами Комитета являются:

- формирование политики кадрового обеспечения отраслей экономики республики;
- выработка согласованных решений и предложений по структуре и объемам подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики Республики Башкортостан.

- 4) С целью проработки более эффективных механизмов взаимодействия по вопросам подготовки квалифицированных кадров распоряжением Правительства республики **профессии и специальности СПО закреплены за республиканскими органами исполнительной власти и отраслевыми предприятиями региона.**

В рамках исполнения этого распоряжения ведется совместная работа по формированию прогноза потребности в кадрах, по содействию развитию дуального обучения, сетевого взаимодействия, трудоустройства выпускников.



- 5) Отраслевая структура подготовки кадров в Республике Башкортостан определяется в соответствии со сводным прогнозом кадровых потребностей отраслей экономики республики, сформированным посредством автоматизированной системы

прогнозирования кадровых потребностей.

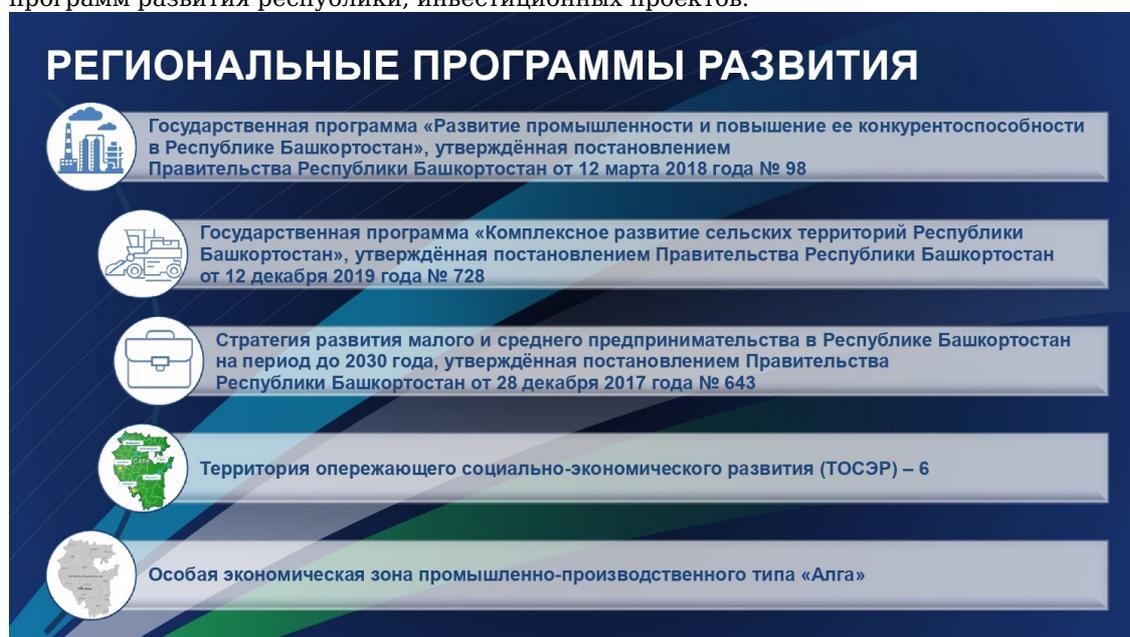
Республиканские органы исполнительной власти ежегодно в срок **до 15 ноября текущего года формируют сводный прогноз потребности в кадрах по курируемым видам экономической деятельности** с учетом опроса работодателей и представляют его в **Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан**.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ ежегодно в ноябре текущего года с учетом макроэкономических показателей, демографической ситуации, приоритетных инвестиционных проектов, реализуемых на территории республики, формирует прогноз потребностей рынка труда в кадрах в разрезе уровней образования по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки на среднесрочный период в разрезе муниципальных районов и городских округов представляет его в Правительство Республики Башкортостан и **Министерство образования и науки Республики Башкортостан до 31 декабря текущего года**.

Министерство образования и науки Республики Башкортостан ежегодно с учетом данного прогноза **определяет объем подготовки кадров** на соответствующий учебный год.

В соответствии с данными Прогноза корректируются объемы контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям СПО за счет бюджета республики.

- 6) Также **вопросы подготовки кадров рассматриваются на отраслевых часах с участием Главы Республики Башкортостан**
- 7) Особенностью формирования структуры подготовки квалифицированных кадров в республике и установления КЦП колледжам является учет отраслевых и территориальных программ развития республики, инвестиционных проектов.

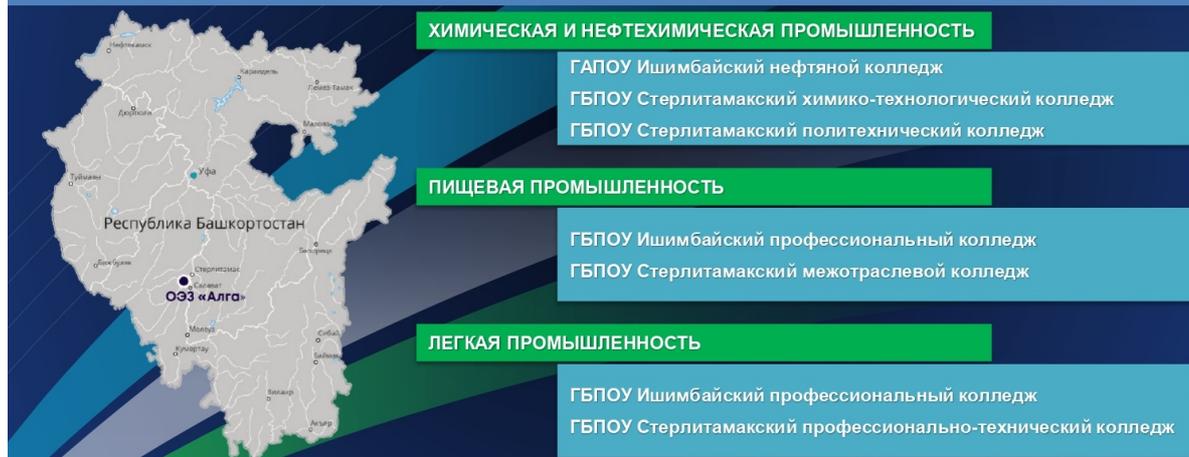


- 8) На территории опережающего социально-экономического развития Республики Башкортостан функционируют 12 профессиональных образовательных организаций (Белебей – 2, Белорецк – 2, Благовещенск – 1, Кумертау – 2, Нефтекамск – 4, Учалы – 1).

Создание ТОСЭР является действенным механизмом повышения инвестиционной привлекательности региона. На территориях с такими статусами законодательно применяется льготный режим осуществления предпринимательской деятельности. Все эти факторы учитываются при распределении КЦП в колледжах ТОСЭР.

ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТИПА «АЛГА»

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 мая 2020 года № 764
«О создании на территориях муниципальных районов Ишимбайский район и Стерлитамакский район Республики Башкортостан особой экономической зоны промышленно-производственного типа»



В 2020 году Правительством Российской Федерации подписано постановление о создании на территориях МР Ишимбайский и Стерлитамакский район Республики Башкортостан особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Алга» (Постановление Правительства Российской Федерации от 27 мая 2020 года № 764).

Правительством Республики Башкортостан подписаны соглашения о намерениях реализации инвестиционных проектов на территории «Алга» в области нефтехимии, приборостроительной микроэлектроники и пищевой промышленности с потенциальными резидентами.

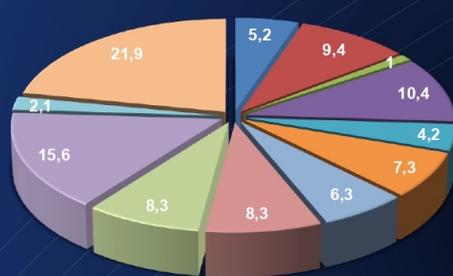
На данной территории функционируют 11 профессиональных образовательных организаций (г. Ишимбай – 2, г. Стерлитамак – 9).

Кадровая потребность данной экономической зоны также учитывалась при корректировке структуры подготовки кадров колледжей, расположенных в этих районах.

Также при ежегодном формировании объемов и структуры подготовки кадров учитывается муниципальная потребность в кадрах: предложения для учета в общем объеме контрольных цифр приема согласовываются главой администрации муниципального района (городского округа), территориальными службами занятости и работодателями.

Все вышеназванные механизмы позволили синхронизировать систему подготовки кадров и кадровых потребностей экономики Республики Башкортостан.

ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН



Потребность рынка труда региона в специалистах со средним профессиональным образованием

УВЕЛИЧЕНИЕ

- ✓ IT-технологии
- ✓ здравоохранение
- ✓ образование

СТАБИЛЬНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ

- ✓ машиностроение
- ✓ строительство
- ✓ транспорт
- ✓ энергетика

СОКРАЩЕНИЕ

- ✓ экономика
- ✓ юриспруденция

Профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку кадров по профессиям и специальностям из Перечней ТОП-50, ТОП-Регион



Увеличение количества бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях Республики Башкортостан



- 9) В соответствии с прогнозом потребности рынка труда в квалифицированных кадрах в республике наблюдается увеличение потребности в специалистах для отрасли IT-технологии, здравоохранения, образования.

Стабильная потребность в специалистах и квалифицированных кадрах наблюдается в машиностроении, транспорте, энергетике, строительстве.

Сокращается потребность в специалистах по направлениям экономика и юриспруденция.

Так, за последние 3 года сокращен прием по укрупненной группе профессий и специальностей 38.00.00 Экономика и управление, 40.00.00 Юриспруденция, до 70% увеличен прием по профессиям и специальностям технического профиля от общего объема КЦП.

Увеличено количество бюджетных мест по профессиям и специальностям СПО для здравоохранения (на 400 мест), образования (на 150 мест), строительства (на 150 мест),

энергетики (на 170 мест), IT-технологии (на 100 мест).

- 10) В настоящее время в республике 70 % колледжей осуществляют подготовку кадров по профессиям и специальностям из Перечня ТОП-50, 90 % профессиональных образовательных организаций – по профессиям и специальностям из Перечня ТОП-регион.

Система СПО в республике динамична и готова гибко реагировать на новые задачи, связанные и с созданием особых экономических зон и запросами рынка труда, работать на опережение. При всех имеющихся механизмах, представленных выше, стоит задача - выстроить систему работы со средним и малым бизнесом.

Пока мы ее начали отрабатывать путем проведения отраслевых диалогов с участием отраслевых органов исполнительной власти, работодателей и руководителей колледжей. Для этого формируются отраслевые рабочие группы, в состав которых входят представители РОИВ, руководители колледжей, работодатели.

К примеру, такие рабочие группы были сформированы Министерством образования и науки РБ совместно с Министерством промышленности, энергетики и инноваций РБ по легкой промышленности, машиностроению, сельскому хозяйству.

- 11) **Результатом данной работы является заключение соглашений между колледжами и работодателями по вопросам подготовки кадров с необходимыми компетенциями.**

Колледжами республики заключено более 450 договоров о разных направлениях сотрудничества с работодателями.

По вопросам подготовки квалифицированных кадров для ведущих отраслей экономики Министерством образования и науки республики заключаются соглашения и договоры с крупными работодателями и корпорациями (ПАО АНК «Башнефть», АК «Востокнефтезаводмонтаж», ООО НПО «Станкостроение», АО «Башнефтегеофизика», ПАО «ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение», ПАО «КАМАЗ».

В настоящее время ведется работа по заключению аналогичных соглашений с АО «Международный аэропорт "Уфа"» и АО «УАП "Гидравлика"».



- 12) **Краткосрочная потребность в кадрах** в республике решается за счет реализации практико-ориентированных и гибких образовательных программ. С этой целью профессиональными образовательными организациями разрабатываются и реализуются программы профессионального обучения с учетом продолжительности не более 6 месяцев.

78 (81 %) профессиональных образовательных организаций реализуют программы профессионального обучения;

84 (88 %) профессиональные образовательные организации реализуют программы дополнительного профессионального образования.

Всего в колледжах республики разработаны и реализуются 358 основных образовательных программ профессионального обучения и 831 программа дополнительного профессионального образования.

45 профессиональных образовательных организаций вошли в реестр, сформированный Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, по реализации образовательных программ профессионального обучения для безработных граждан.

- 13) В рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы», благодаря поддержке Министерства просвещения России, в республике в 2020 году создан Центр опережающей профессиональной подготовки **как самостоятельное юридическое лицо**, который стал координационным центром развития и использования ресурсов

республики в целях опережающей профессиональной подготовки всех категорий граждан.

Одной из задач ЦОПП является выявление потребности в подготовке кадров для экономики республики. И созданная цифровая платформа ЦОПП позволила обеспечить интеграцию цифровой образовательной среды с другими необходимыми ресурсами, сформировать широкую партнерскую сеть. В настоящий момент заключено 56 соглашений о взаимодействии ЦОПП с колледжами и работодателями.

В рамках работы по прогнозированию потребности рынка труда региона организовано взаимодействие с бизнес-шрифами всех ТОСЭР, проведен круглый стол «Актуальные вопросы подготовки кадров для предприятий ТОСЭР». В рамках встречи определены приоритеты подготовки кадров территории, выявлены кадровые дефициты.

ЦОПП взаимодействует с муниципальными образованиями, определяет направления разработки коротких образовательных программ для инвестиционных проектов, которые стартуют в муниципалитетах в 2021-2022 году.

В рамках реализации Программы по переподготовке и повышению квалификации лиц, пострадавших от последствий распространения коронавирусной инфекции ЦОПП как региональный оператор организовал обучение 3550 граждан. Была организована работа 37 центров обучения по 93 компетенциям.

Также ЦОПП является региональным оператором реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» Квота республики-1748, обучено-1181, 493-трудоустроено.

ЦОПП ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

ГАУ ДПО «ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»

56 заключено о взаимодействии ЦОПП с колледжами и работодателями соглашений

57 тыс. человек охвачено профориентационными мероприятиями в 2021 году

ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ЦОПП

- 14) В результате системной межведомственной работы по синхронизации подготовки кадров и кадровых потребностей экономики республики система СПО сегодня стала особенно популярной среди абитуриентов, а рабочие профессии стали осознанным выбором молодого поколения.

Конкурсная ситуация в 2021 году по образовательным организациям республики, реализующим программы среднего профессионального образования, по отдельным специальностям составляла 28,5 человека на место, на профессии – до 16 человек на место.

Растет престиж рабочих профессий, и это, прежде всего, связано с прогрессивными изменениями, происходящими в системе среднего профессионального образования.

- 15) Изменения, прежде всего, связаны с актуализацией ФГОС, в том числе в части внедрения независимой оценки полученных компетенций студентов и выпускников колледжей **в виде демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и итоговой аттестации выпускников колледжей.**

В 2020-2021 учебном году аккредитовано 179 центров проведения демонстрационных экзаменов (в 2019-2020 уч. году их было 87). В связи с увеличением количества обучающихся в 2022 году, сдающих демонстрационный экзамен в соответствии с актуализированными ФГОС и показателями федерального проекта «Молодые профессионалы» увеличится до 15 тыс. человек (в 2020 году- 2445, в 2021 году – 10 тыс. чел.) планируется оснащение и аккредитация центров проведения демонстрационных экзаменов до 250.



По данным мониторинга трудоустройства в Республике Башкортостан количество выпускников, завершивших обучение в 2021 календарном году, составило 25 618 человек, из них трудоустроены - 53,5 % (13 702 человек), призываются в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации - около 21,78 % (5 579 человек), продолжают обучение - более 8,29 % (2 123 чел.), находятся в отпуске по уходу за ребенком - 2,67 % (684 чел.), находятся в активном поиске работы - 13,2% (3 381 чел.), прочее причины (переезд за пределы Российской Федерации, семейные обстоятельства, по состоянию здоровья и др.) - 0,58% (149 чел.). Работа по трудоустройству выпускников продолжается.

Результат практики

1. Для обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Республики Башкортостан квалифицированными кадрами в соответствии с запросами рынка труда, повышения эффективности реализации потенциала системы профессионального образования постановлением Правительства Республики Башкортостан от 2 декабря 2020 года № 737 **создан Координационный комитет по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики Республики Башкортостан.**
2. С целью проработки более эффективных механизмов взаимодействия по вопросам подготовки квалифицированных кадров распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 29 мая 2019 года № 512-р **профессии и специальности среднего профессионального образования**, реализуемые в профессиональных образовательных организациях Республики Башкортостан, **закреплены за республиканскими органами исполнительной власти и ведущими отраслевыми предприятиями региона.**
3. Министерством образования и науки Республики Башкортостан **проводятся отраслевые диалоги с участием отраслевых региональных органов исполнительной власти, работодателей и руководителей профессиональных образовательных организаций с формированием отраслевых рабочих групп.**
4. Вопросы **подготовки квалифицированных кадров рассматриваются на отраслевых часах с участием Главы Республики Башкортостан**
5. Министерством образования и науки Республики Башкортостан республики **ведется работа по заключению соглашений и договоров с крупными работодателями и корпорациями по вопросам подготовки квалифицированных кадров для ведущих отраслей экономики и содействию их трудоустройства.**
6. Министерством образования и науки Республики Башкортостан **организовано взаимодействие с центрами занятости населения Республики Башкортостан, получены сведения о выпускниках образовательных организаций, стоящих на учете как ищущие работу в Центрах занятости населения Республики Башкортостан (далее - ЦЗН).** Сведения о выпускниках в разрезе профессий и специальностей с разбивкой по территориальной принадлежности направлены в профессиональные образовательные организации для индивидуальной работы. На основании представленных ЦЗН данных Центрами содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций **проводится индивидуальная работа образовательных организаций с выпускниками по оказанию содействия в их трудоустройстве.**
7. В рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы», благодаря поддержке Министерства просвещения Российской Федерации, в республике в 2020 году **создан Центр опережающей профессиональной подготовки** (далее - ЦОПП), который стал координационным центром развития и использования ресурсов республики в целях опережающей профессиональной подготовки всех категорий граждан. Согласно приказу Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 13 июля 2020 года № 710 **ЦОПП является базовым центром содействия трудоустройству**

выпускников профессиональных образовательных организаций региона.

8. В профессиональных образовательных организациях региона действуют центры (отделы) содействия трудоустройству выпускников, которые являются структурными подразделениями организаций.
9. В образовательных организациях нетрудоустроенным выпускникам и выпускникам, стоящим на учете как ищущие работу в ЦЗН, предоставлена **возможность получения дополнительного профессионального образования**, в том числе получения компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», региональным оператором реализации которого является ЦОПП.
Квота республики на обучение в рамках данного проекта составляет 1 748 чел., обучено - 1 181 чел., трудоустроено - 493 чел.

Стоимость реализации

-

Ресурсы

Сроки и этапы

2 месяца

Этапы с описанием и сроками

•	1 этап 2 месяца 1. Сбор данных о потребностях кадров от работодателей по курируемым видам экономической деятельности 2. Министерство семьи, труда и социальной защиты населения формирует прогноз потребностей рынка труда в кадрах в разрезе уровней образования по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки на среднесрочный период в разрезе муниципальных районов и городских округов с учетом макроэкономических показателей, демографической ситуации, приоритетных инвестиционных проектов, реализуемых на территории республики 3. Представление прогноза в Правительство Республики Башкортостан и Министерство образования и науки Республики Башкортостан
•	2 этап 4 месяца 1. Министерство образования и науки Республики Башкортостан с учетом данного прогноза определяет объем подготовки кадров на соответствующий учебный год. 2. В соответствии с данными Прогноза корректируются объемы контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям СПО за счет бюджета республики.
•	3 этап 3 месяца 1. Сдача выпускниками профессиональных образовательных организаций демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и итоговой аттестации выпускников колледжей. 2. Трудоустройство выпускников.
•	4 этап 4 месяца В образовательных организациях нетрудоустроенным выпускникам и выпускникам, стоящим на учете как ищущие работу в ЦЗН, предоставлена возможность получения дополнительного профессионального образования, в том числе получения компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Материалы

	Изображение практики
	Презентация практики

Команда практики



**Атнагулова Алиса
Викторовна**

ГАУ ДПО ЦОПП РБ
заместитель директора
по развитию

[Перейти в профиль](#)



**Хажин Айбллат
Вакилович**

Министерство
образования и науки
Республики
Башкортостан Министр
образования и науки

[Перейти в профиль](#)



**Галямова Кира
Валерьевна**

ГАУ ДПО Центр
опережающей
профессиональной
подготовки Директор

[Перейти в профиль](#)



**Косолапова Инесса
Васильевна**

Министерство
образования и науки
Республики
Башкортостан
заместитель министра
образования и науки
Республики
Башкортостан

[Перейти в профиль](#)