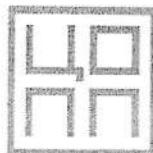


БАШКОРТОСТАН  
РЕСПУБЛИКАНЫНЫЦ ЙЫЛДАМ  
ҚОНӘРИ ӨЗЕРЛЕК ҮЗӨГЕ ОСТӘМӘ  
ҚОНӘРИ БЕЛЕМ БИРЕУ ДӘҮЛОТ  
АВТОНОМИЯЛЫ УЧРЕЖДЕНИЕНЫ  
(БР ЙӘҮ ӨҢББ ДАУ)

Октябрь проспекты, 4-се й, Офо к.,  
Башкортостан Республиканы, 450001  
Тел./факс (347) 294-51-00  
E-mail: copp\_rb@mail.ru



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
(ГЛАУ ДПО ЦППП РБ)

Проспект Октября улица, 4, Уфа, 450001  
Тел./факс (347) 294-51-00  
E-mail: copp\_rb@mail.ru

ОГРН 1200200019909, ИНН 0278958460, КПН 027801001

## БОЙОРОК

14 октябрь 2022 й.

№ 42

## ПРИКАЗ

14 октября 2022 г.

### Об утверждении Порядка проведения оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением об антикоррупционной политике в ГЛАУ ДПО ЦППП РБ

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан».
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на юрист консультанта Бикметову Олесю Хадисовну.

Директор

К.В.Галимова

Утверждено  
приказом ГЛАУ ДПО ЦОПП РБ  
от «14» 10 2022 г. № 42

## **Нормативный акт оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан»**

### **1. Общие положения**

Настоящий Нормативный акт раскрывает подходы и особенности проведения оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан» (далее – учреждение). Настоящий Нормативный акт основан на нормах Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положения об антикоррупционной политике в ГЛАУ ДПО ЦОПП РБ, разработан с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 18.09.2019г.)

### **2. Основные понятия**

коррупционное правонарушение – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопросами законным интересам общества, государства, учреждения в целях получения выгоды (примущества) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск – возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого направления деятельности критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения в каждой критической точке;

критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений;

подпроцесс – установленные регулирующими документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников учреждения, совершаемые в целях реализации конкретной деятельности учреждения;

анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации конкретных деятельности учреждения («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником учреждения коррупционного правонарушения;

ранжирование коррупционных рисков – процесс определения уровня значимости каждого

коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

### **3. Определение наиболее коррупционоемких направлений деятельности учреждения**

3.1. В целях рационального использования ограниченных кадровых, финансовых и иных ресурсов оценка коррупционных рисков в учреждении может проводиться не в отношении всех направлений деятельности одновременно, а последовательно в отношении отдельных направлений деятельности.

3.2. Оценка коррупционных рисков начинается с потенциально наиболее коррупционоемких направлений деятельности учреждения.

Основными критериями при их определении являются:

- суть направления деятельности, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (пресмыщение), распоряжающихся учреждением и (или) ее отдельными работниками;
- взаимодействие в рамках деятельности с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;
- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники учреждения;
- наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений при реализации деятельности в учреждении в прошлом или аналогичных направлений деятельности в других организациях.

3.3. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь относятся следующие:

- закупка товаров и услуг для нужд учреждения;
- процессы управления персоналом учреждения;
- распределение фондов оплаты труда и принятие решений о премировании работников;
- реализация направлений деятельности в связи с действиями работников учреждения.

### **4. Общий порядок оценки коррупционных рисков**

4.1. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

а) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

б) этап описания направлений деятельности;

в) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом направлении деятельности критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

г) этап анализа коррупционных рисков:

1) подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

2) формирование перечня должностей работников учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

д) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными

критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

с) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

ж) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю учреждения реестра коррупционных рисков учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

## 5. Подготовка к проведению оценки коррупционных рисков

5.1. Оценка коррупционных рисков в учреждении проводится в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается директором учреждения и оформляется его приказом.

5.3. Оценку коррупционных рисков в учреждении проводят работник, ответственный за предупреждение коррупции, специально созданная рабочая группа.

5.4. Перечень локальных нормативных актов и иных документов учреждения, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков составляют:

1) документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре учреждения, полномочиях ее структурных подразделений и должностных обязанностях работников:

- устав учреждения;
- итоговое расписание учреждения;
- положения о структурных подразделениях учреждения;
- должностные инструкции работников учреждения;

2) документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в учреждении, а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий, и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.

5.5. Учреждением разрабатывается календарный план проведения оценки. В плане указываются:

- этапы оценки коррупционных рисков и сроки их реализации;
- промежуточные и итоговые документы;
- сроки согласования подготовленных документов.

Календарный план проведения оценки коррупционных рисков утверждается 1 раз в 2 года директором учреждения, а также дополнительно в случаях:

- изменения организационной структуры учреждения;
- выявления случаев совершения коррупционных правонарушений в учреждении;
- изменения должностных обязанностей по должностям в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень коррупционно - опасных функций;
- изменения антикоррупционного законодательства.

5.6. Структурные подразделения обязаны содействовать осуществлению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определять и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

5.7. Перед началом оценки коррупционных рисков проводится установочное совещание с

участием директора учреждения; руководителей всех структурных подразделений, которые будут вовлечены в оценку, в том числе всех структурных подразделений, участвующих в реализации анализируемых направлений деятельности.

## **6. Этап описания направлений деятельности**

6.1. Основной задачей данного этапа является понятие реализации на практике конкретных направлений деятельности, выбранных в качестве объекта оценки.

6.2. Данный этап начинается с анализа документов, указанных в п. 5.4 Порядка. Результатом такого анализа является формализованное описание рассматриваемых направлений деятельности, направлений деятельности и составляющих их подпроцессов, содержащее последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают структурные подразделения и (или) отдельные работники учреждения для реализации каждого направления деятельности учреждения, а также контрольно-надзорных механизмов, применяемых к каждому из них.

6.3. Формализованное описание (карту) направлений деятельности и составляющих их направлений деятельности и подпроцессов дополняется результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений. Такой анализ может быть проведен на основании следующей информации:

- сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками учреждения;
- материалы внутренних проверок, проводившихся в учреждении, по случаям возможного совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений;
- обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками учреждения коррупционных правонарушений;
- материалы проведенных в учреждения органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- информация о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющими аналогичные виды деятельности;
- информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует организация или иные учреждения, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

6.4. Проведение анализа внешней среды функционирования учреждения - характеристика основных контрагентов учреждения и содержание взаимодействия с ними, наличие и основные характеристики конкурентов, масштабы и характер взаимодействия с государственными органами и т.д.

## **7. Идентификация коррупционных рисков**

7.1. Основной задачей этапа идентификации коррупционных рисков - выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности учреждения критические точки.

7.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действия (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением;
- взаимодействие работника (группы работников) учреждения с государственным органом (иной регулирующей учреждением), уполномоченным совершать действия, важные для

усиленной реализации бизнес-процесса и (или) усиленного функционирования учреждения в целом.

7.3. В рамках одного направления деятельности учреждения может быть выявлено несколько критических точек.

7.4. Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности.

## 8. Анализ коррупционных рисков

8.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определение для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками учреждения (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

8.2. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, следующую информацию:

а) краткое описание распределаемой в критической точке выгоды (пресмыщества), стремление к получению которой работником учреждения и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником учреждения коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (пресмыщество) из совершения работником учреждения коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников учреждения, без участия которых неизвестно распределение выгоды (пресмыщества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) учреждения, связанными с ним лицами или непосредственно самой учреждением, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) учреждения или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует организация, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы);

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) учреждения и ее контрагентов по неизвестному распределению выгоды (пресмыщества) и передаче работнику (работникам) учреждения или должностным лицам, с которыми взаимодействует организация, незаконного вознаграждения;

з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) учреждения для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) учреждения, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;

к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

8.4. Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными

рисками (далее - Иерархия), содержащий должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (присущество);
- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (присущество);
- осуществление контрольных функций в отношении работников учреждения, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

## 9. Ранжирование коррупционных рисков

9.1. После подготовки формализованного описания всех критических точек и коррупционных схем проводится оценка значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

9.2. К числу ключевых коррупционных факторов относятся:

- а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;
- б) возможность получения тех или иных выгод (присущество) для учреждения при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;
- в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников учреждения и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;
- г) распространность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;
- д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;
- е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.

9.3. Степень выраженности каждого коррупционного фактора оценивается с использованием количественных показателей в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупционного фактора ("отсутствует или присутствует в незначительной степени" - 1 балл, "присутствует в определенной степени" - 2 балла, "присутствует в значительной степени" - 3 балла).

Итоговая степень выраженности коррупционных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупционного фактора.

9.4. При использовании упрощенной процедуры вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы ("низкая", "средняя", "высокая") и определяется итоговой степенью выраженности коррупционных факторов.

9.5. Оценка возможного вреда (ущерба) от реализации коррупционного риска также может быть качественной ("незначительный", "средний", "значительный") и количественной (различные балльные шкалы).

9.6. В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

При оценке возможного материального или репутационного вреда учреждения следует, анализируется способно ли причинение такого вреда сделать невозможным выполнение целей и задач учреждения и привести к приостановке ее деятельности. В этом случае потенциальный

вред следует оценивать как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

В случаях если реализация коррупционного риска не приводит к приостановке деятельности учреждения оценивается возможно ли наступление таких негативных последствий, как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых направлений деятельности, потеря конкурентных преимуществ на длительный срок, причинение материального ущерба, составляющего значительную часть от оборота учреждения.

9.7. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).

При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.

9.12. Ранжирование коррупционных рисков по значимости может проводиться с использованием как качественных, так и количественных показателей.

Одним из возможных способов такого ранжирования является использование матрицы оценки значимости рисков. При этом все риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные.

Таблица 1.

**Матрица оценки значимости коррупционных рисков**

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

## 10. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

10.1. Для каждой выявленной критической точки определяются возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков – оценивается объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

10.2. В случае наличия необходимых ресурсов возможно проведение мероприятий по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической целесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков реализуются меры по минимизации критических и существенных коррупционных рисков.

10.3. При определении мер по минимизации коррупционных рисков используются следующие принципы:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники учреждения, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;
- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;

- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;
- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

10.4. Возможные меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

1) Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация направлений деятельности в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критерий принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников учреждения;

- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);

- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контроль за его исполнением;

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направление в том числе на выявление и регулирование конфликта интересов;

- автоматизация направлений деятельности и отдельных подпроцессов.

При наличии возможности при разработке соответствующего программного обеспечения целесообразно предусмотреть встроенный логико-форматный контроль и ограничители, не позволяющие совершать действия, направленные на учреждение коррупционного правонарушения.

2) Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:

- частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников учреждения, "индикаторов коррупции", позволяющих оперативно получать сведения о наличии в рамках реализации бизнес-процесса признаков коррупционных правонарушений;

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения, в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов и конкурентов учреждения;

- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замечанных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;

- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации;

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

- совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибутеров и т.п.), на благотворительные взносы и взносы на политические цели и т.д.

3) Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных

правонарушений;

- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях учреждения и на официальном сайте учреждения;

- проведение методическихсовещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников учреждения, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников учреждения, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

## **11. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков**

11.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности учреждения составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Карты коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 1 настоящего Порядка.

11.2. В качестве пояснительных документов к Карте коррупционных рисков прилагается отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков.

11.3. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

11.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении в соответствии с Таблицей 3 Порядка.

11.5. Проекты Карты коррупционных рисков и Перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, направляются для ознакомления и представления комментариев в каждое структурное подразделение учреждения (в части, касающейся этого структурного подразделения).

Структурные подразделения учреждения представляют замечания, предложения и дополнительную информацию в письменной форме в течение 3 рабочих дней.

Таблица 2

### **Карта коррупционных рисков учреждения по состоянию на « » 20 г.**

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
1.	1.		1.	
			2.	

Таблица 3

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков  
на \_\_\_\_\_ год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1. 2.	.		1. 2.

